

**MAŽEIKIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „SAULUTĖ“
DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Mažeikių lopšelio – darželio „Saulutė“ (toliau – Lopšelis - darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – nustatyti Lopšelio - darželio darbuotojų nušalinimo nuo darbo procedūras, kai darbuotojas darbo (tarnybos) metu yra neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų bei techninių (alkoholio kiekio matuoklio ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – Techninės priemonės) laikymo vietą ir naudojimo tvarką.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 patvirtintose Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

**II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO
NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

3. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą būtina įvertinti:

3.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

3.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

3.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ar kiti požymiai);

3.1.3. nerišli kalba;

3.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

3.1.5. kitus požymius.

3.2. Techninių priemonių parodymus. Techninės priemonės gali būti naudojamos tik esant darbuotojo sutikimui;

3.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

3.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbines pareigas;

3.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbines pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

3.4. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

4. Įvertinus šio Aprašo 3 punkte nurodytas aplinkybes ir **esant pagrįstam įtarimui**, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

5. Nušalinimo akto surašymą organizuoja ir jį pasirašo šio Aprašo 22 punkte nurodyti Lopšelio – darželio direktoriaus įgalioti darbuotojai (toliau – Įgaliotas darbuotojas), dalyvaujant ne mažiau kaip 2 Lopšelio - darželio darbuotojams.

6. Nušalinimo akte nurodoma:

6.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

6.2. nušalinamo darbuotojo vardas, pavardė, pareigos;

6.3. požymius, nurodytus šio Aprašo 3.1 punkte ir kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

6.4. nušalinamo darbuotojo paaiškinimas, įrašytas jo ranka arba Nušalinimo aktą pildančio Lopšelio - darželio darbuotojo pažymima, kad buvo atsisakyta pateikti paaiškinimą;

6.5. duomenys dėl siuntimo ir vykimo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, dėl sutikimo/atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą;

6.6. nušalinimo aktą užpildęs asmuo bei jo surašymo procese dalyvavę Lopšelio – darželio darbuotojai.

7. Nušalinamam darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

8. Nušalinamam darbuotojui atsisakius susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, tai pažymima pačiame akte.

9. Įgaliotas darbuotojas nedelsdamas organizuoja Siuntimo dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (2 priedas) (toliau – Siuntimas) surašymą ir jo įteikimą darbuotojui bei pastarojo pristatymą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija saugoma Lopšelyje - darželyje.

10. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452, patvirtintų Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 23 punktu, Siuntime privaloma nurodyti:

10.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;

10.2. pristatančiojo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą Lopšelio - darželio atstovo ar kito įgalioto asmens vardą, pavardę, pareigas, taip pat Lopšelio - darželio pavadinimą, adresą ir kodą;

10.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

10.4. siuntimo priežastį;

10.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

11. Siuntime rekomenduojama nurodyti:

11.1. Siuntimo surašymo laiką;

12. Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintas darbuotojas pristatomas (nušalintas darbuotojas atvyksta) nedelsiant, bet **ne vėliau kaip per 1 valandą** nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas, arba per laikotarpį, kurį nustato Įgaliotas darbuotojas, atsižvelgdamas į atstumą iki asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes, turinčias įtakos operatyviam medicininės apžiūros atlikimui.

13. Rekomenduojama, kad nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą lydėtų Įgaliotas darbuotojas.

14. Nušalintam darbuotojui atsisakant medicininės apžiūros, jam žodžiu paaiškinami tokio atsisakymo teisiniai padariniai (pvz., kaip tarnybinę (drausminę) atsakomybę sunkinanti aplinkybė).

15. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

16. Medicininės apžiūros išlaidos atlyginamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452, patvirtintų Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 26 punkte nustatyta tvarka ir terminais.

III SKYRIUS

NUŠALINTO DARBUOTOJO MEDICININĖ APŽIŪRA

17. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Lietuvos Respublikos darbo kodekso XVII skyriuje nustatyta tvarka atlygina nušalintas darbuotojas.

IV SKYRIUS

TECHNINIŲ PRIEMONIŲ NEBLAIVUMUI AR APSVAIGIMUI NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYTI LAIKYMO VIETA IR NAUDOJIMO TVARKA

18. Techninės priemonės laikomos Lopšelio –darželio „Saulutė“ seife. Kartu su technine priemone turi būti laikomos jos naudojimo instrukcijos ir metrologinės patikros pažymos kopijos.

19. Už Techninių priemonių priežiūrą (aptarnavimą, metrologinę patikrą) direktoriaus įgaliotas asmuo. Jie taip pat yra atsakingi už techninių priemonių naudojimosi instrukcijų ir metrologinės patikros pažymų originalų saugojimą.

20. Techninių priemonių, o taip pat ir jų panaudojimo registracijos žurnalo išdavimas fiksuojamas Alkoholio kiekio matuoklio ir jo panaudojimo apskaitos žurnalo išdavimo ir priėmimo apskaitos žurnale (4 priedas).

21. Įgaliotas darbuotojas pagal galimybę tikrina Lopšelio –darželio darbuotojų neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų patalpoje, kurioje nėra pašalinių asmenų. Kai nėra galimybės tikrinimą atlikti tokioje patalpoje, Lopšelio - darželio darbuotojų neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų galima tikrinti bet kurioje asmenų buvimo vietoje (patalpoje).

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vyksti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje nustatytomis priemonėmis.

23. Nušalinant darbuotoją dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama vadovautis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (3 priedas).

PRITARTA
Darželio tarybos susirinkimo
2017 m. spalio 23 d.
protokolo Nr. 3

MAŽEIKIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „SAULUTĖ”

Biudžetinė įstaiga, V.Burbos g. 8, 89218 Mažeikiai,
el. p. mazeikiai.saulute@gmail.com, http://www.ldsaulute.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190157148

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ AKTAS**

20....m. d. Nr.

..... val.min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

☐

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

☐

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

☐

Kiti duomenys

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu:

(užpildo nušalinamas darbuotojas arba pažymima, kad atsisakė jį pateikti)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

☐

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

☐

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

☐

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data, laikas)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

MAŽEIKIŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „SAULUTĖ”

Biudžetinė įstaiga, V.Burbos g. 8, 89218 Mažeikiai,
el. p. mazeikiai.saulute@gmail.com, http://www.ldsaulute.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190157148

SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m.d. Nr.

.....val.min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

.....
(darbdavio atstovo,

kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)

(vardas, pavardė)

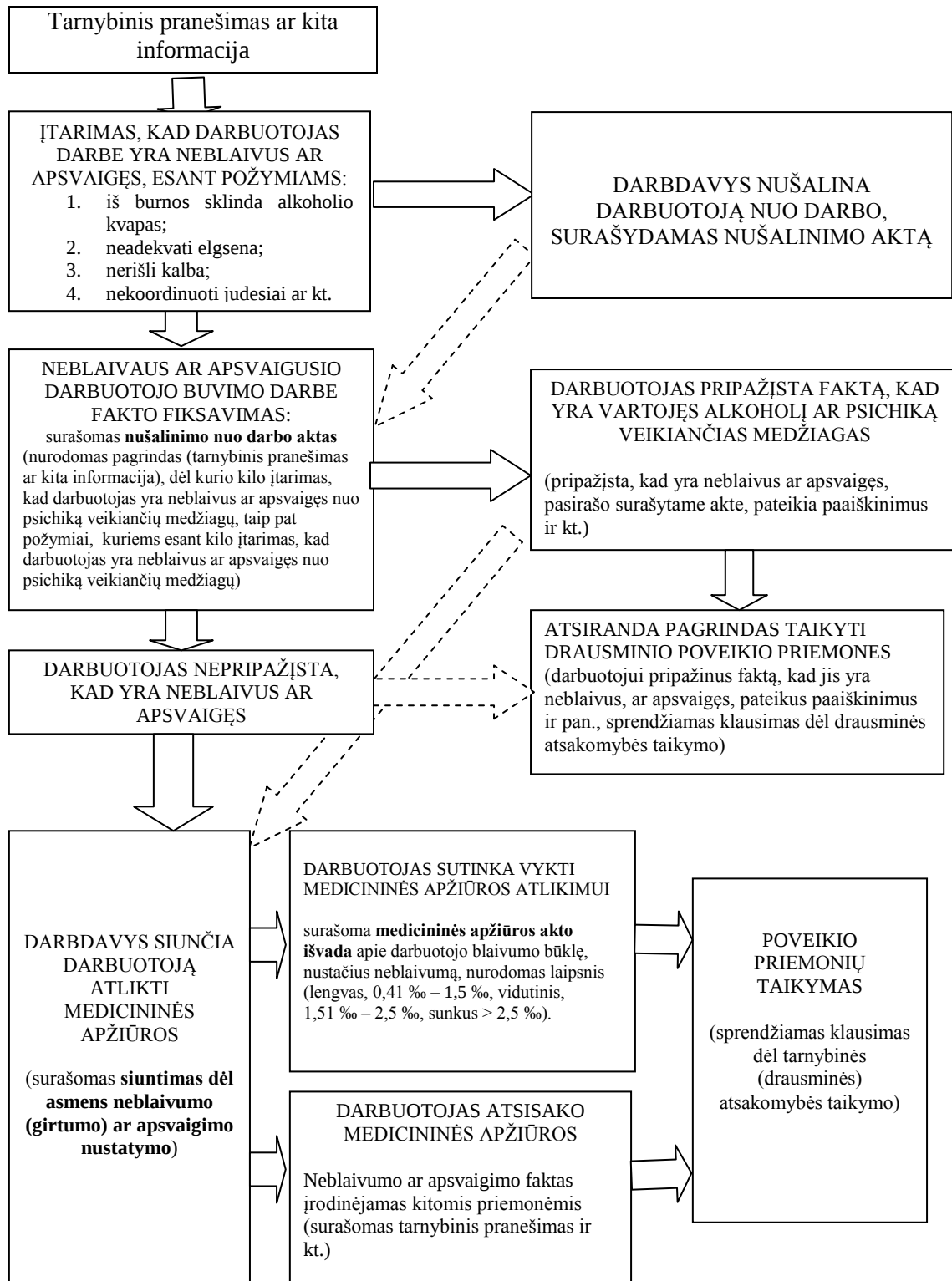
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA



(Alkoholio kiekio matuoklio ir jo panaudojimo apskaitos žurnalo išdavimo ir priėmimo apskaitos žurnalo forma)

(įstaigos, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Bylos indeksas _____ tomas Nr. _____

**ALKOHOLIO KIEKIO MATUOKLIO IR JO PANAUDOJIMO APSKAITOS ŽURNALO
IŠDAVIMO IR PRIĖMIMO APSKAITOS ŽURNALAS**

Pradėta _____

Baigta _____

Lapų _____

Saugoti _____

Eil. Nr.	Matavimo priemonės markė, modelis, gamyklinis Nr.	Matavimo priemonės ir žurnalo išdavimo data, laikas	Matavimo priemonę ir žurnalą išdavusio pareigūno pareigos, vardas, pavardė, parašas	Matavimo priemonę ir žurnalą paėmusio pareigūno pareigos, vardas, pavardė, parašas	Matavimo priemonės ir žurnalo grąžinimo data, laikas	Grąžintus matavimo priemonę ir žurnalą priėmusio pareigūno pareigos, vardas, pavardė, parašas	Grąžintos matavimo priemonės techninė būklė
1	2	3	4	5	6	7	8

(Alkoholio kiekio matuoklio panaudojimo apskaitos žurnalo forma)

(įstaigos, struktūrinio padalinio pavadinimas)

Bylos indeksas _____ tomas Nr. _____

**ALKOHOLIO KIEKIO MATUOKLIO PANAUDOJIMO
APSKAITOS ŽURNALAS**

Pradėta _____

Baigta _____

Lapų _____

Saugoti _____

Eil. Nr.	Tikrinamo darbuotojo vardas, pavardė, pareigos	Patikrinimo data, laikas, vieta	Patikrinimo rezultatas (promilėmis)	Asmens parašas (sutinku, nesutinku)	Siuntimo med. apžiūrai Nr.	Matavimą atlikusio pareigūno pareigos, vardas, pavardė, parašas	Pastabos
1	2	3	4	5	6	7	8
